

De samenstelling van de MR

Personeelsgeleding

De MR kende dit schooljaar een wisselende samenstelling. In verband met het vertrek van onze voorzitter Mohammed Honnit, het verlof van vice-voorzitter Rachida Taleb en het te verwachten vertrek van Daniel Majoor, zijn er aan het begin van het schooljaar verkiezingen gehouden. Daarop zijn Els Tolk, Fevzi Tirpanci en Rosa Sikkes toegetreden tot de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad.

Daniel Majoor	lid tot december 2025	OOP
Els Tolk	lid sinds december 2025	OOP
Evert Jan Priester	voorzitter	OP
Fevzi Tirpanci	lid, vervangend vice-voorzitter tot juni 2026	OP
Rachida Taleb	vice voorzitter vanaf juni 2026	OP
Rosa Sikkes	secretaris	OP

Leerlinggeleding

In mei 2026 zijn twee leerlingen vanuit de leerlingenraad toegetreden tot de medezeggenschapsraad.

Celina Streeder
Shanaya Virginia

Oudergeleding

In het schooljaar 2025-2026 is er meermaals telefonisch contact geweest met twee ouders die verder geen actieve rol hebben gehad en geen overleg met de directie hebben bijgewoond. Het streven is om het komende schooljaar tenminste drie keer met de oudergeleding te vergaderen.

Ambities schooljaar 2025-2026

De MR heeft een aantal speerpunten opgesteld voor het schooljaar 2025-2026: de veiligheid van iedereen binnen school, borging van de kwaliteitszorg (PDCA-cyclus, rubrics) en de onboarding van nieuwe collega's. Deze speerpunten komen voort uit input van medewerkers (bijvoorbeeld: meer sectieoverleggen opnemen in de jaarplanning) en eigen observaties. Deze speerpunten zijn ook besproken tijdens een ambitiegesprek met de directeur. Ook heeft de MR hard gewerkt aan het op orde brengen van de beleidsdocumenten die horen bij de medezeggenschap, zoals een huishoudelijk reglement, verkiezingsprocedure en jaarverslag.

Overleg met de schoolleiding

Gedurende het schooljaar is er acht keer overleg geweest tussen de personeelsgeleding en de schoolleiding. Bij al deze overleggen was de directeur aanwezig, enkele keren vergezeld door de adjunct en/of een teamleider. Bij enkele overleggen waren ook toehoorders aanwezig.

Elk overleg werd voorbereid door een overleg tussen de directeur en de voorzitter van de MR (of bij diens afwezigheid de secretaris).

De behandelde onderwerpen

september 2025	PTA's 2025-2026	instemming
	Schoolgids 2025-2026	instemming
	Overgangsreglement 2025-2026	instemming onder voorwaarden
	Toetsbeleid 2024-2029	instemming
	Inzet collectieve werkdrukmiddelen	
oktober 2025	Activiteitenplan verbetering basisvaardigheden	
november 2025	Begroting	
	Vakmanschapsroute	
	Beleid t.a.v. inzet van medewerkers buiten normale werktijden	
	Taak Amsterdamse Familieschool en School & Omgeving	
	Stand van zaken m.b.t. lesuitval	
januari 2026	Tijdelijke uitbreiding schoolleiding	instemming
	Inzet middelen werkdrukverlichting	
	Aanbestedingsplan ouderbijdrage	instemming
maart 2026	Ambitiegesprek MR - schoolleiding	
	Aanpassing organisatiestructuur	
	Aanpassing lessentabel leerjaar 3	
	Opstellen profielschets nieuwe directeur	
	Aanpassing pauzetijden	
april 2026	Vakantieregeling 2026-2027	
mei 2026	Takenboek 2026-2027	instemming onder voorwaarden
	Concept organisatiestructuur 2026-2027	instemming onder voorwaarden
	Lessentabel 2026-2027	instemming onder voorwaarden
	Deelname BAC nieuwe directeur	
	Benoeming nieuwe directeur	advies
	Aanpassing pauzetijden	
juni 2026	Inzet 2 vakantiedagen	
	Toehoorder bij sollicitatiegesprekken LC	

Overleg met de achterban

De MR heeft op verschillende manieren contact gehad met de achterban. Er is op 25 november een MR-medewerkersbijeenkomst geweest om hen mee te nemen in de nieuwe CAO en waar werd gevraagd om input op bepaalde thema's. Ook is tijdens deze bijeenkomst de MR-postbus geïntroduceerd die in de docentenkamer hangt en waar post in kan worden gestopt. Hier is niet veelvuldig gebruik van gemaakt maar heeft toch enkele suggesties opgeleverd. Ook is de mailbox van de MR intensief gebruikt voor het delen van notulen en oproepen om met ideeën te komen voor de MR-Directieoverleggen. Via deze weg zijn meerdere suggesties van medewerkers binnen gekomen.

Scholing

De MR heeft meerdere scholingsmomenten bijgewoond. Op 3 november hebben we een scholingsavond gehad van de AO b die met name gericht was op het lezen van een begroting. Vervolgens werd ook de Esprit begroting gepresenteerd. Op 3 februari 2026 heeft de MR een maatwerktraining MR gehad van het CNV waarbij het onder andere ging over de rol van de MR in school, verhouding tussen MR en directie en belangrijke documenten die horen bij een medezeggenschapsraad. Deze bijeenkomsten waren zeer nuttig omdat we nog een relatief onervaren MR zijn. Ook hebben we veel gehad aan de documenten die na afloop zijn gedeeld. Na de training van het CNV hebben we de trainer meerdere keren om advies gevraagd.

Inzet collectieve werkdrukmiddelen

Middels een enquête heeft de MR gepolst bij het personeel wat de voorkeur is voor de besteding van de collectieve werkdrukmiddelen. Dit is ook besproken tijdens de medewerkersbijeenkomst in november 2025. Invaluren en pauzesurveillance kwamen naar boven als de momenten waar de meeste werkdruk werd ervaren. Om deze reden heeft de MR in samenwerking met de directie een taak van invaldocent opgenomen in het takenboek. Deze taak moet goed worden geëvalueerd in het schooljaar 26-27. De MR is voornemens om in het nieuwe schooljaar opnieuw te onderzoeken wat de voorkeur is voor de besteding van de werkdrukmiddelen.

Reflectie en vooruitblik schooljaar 2026-2027

De MR is tevreden met de eerste stappen die zijn genomen om de beleidsstukken op orde te brengen. Ze is voornemens om deze in het schooljaar 2026-2027 af te ronden en te publiceren op de website. De MR kan stappen zetten in de profilering en wil in het komende schooljaar meer bijeenkomsten met het personeel organiseren om te sparren over bepaalde thema's. Ook is het streven om meer contact te hebben met ouders en de oudergeleding binnen de MR te verstevigen. Aan het begin van het schooljaar worden er nieuwe speerpunten vastgesteld die we zullen delen met de medewerkers en zorgen voor meerdere tussentijdse evaluatiemomenten tijdens de MR-directievergaderingen.

De MR heeft samen met de directie het afgelopen jaar stappen gezet in de professionele relatie en het in een vroeger stadium betrokken zijn in beleidsvorming. We zien daarbij nog veel ruimte voor verbetering en willen zoeken naar een manier om eerder te worden meegenomen in het proces om zo de belangen van medewerkers beter te kunnen vertegenwoordigen. Dit komt mede voort uit het op orde brengen van de huishoudelijke documenten en meer inzicht in de rechten en mogelijkheden van een medezeggenschapsraad.